

SOPIMUS PÄÄKAUPUNKISEUDUN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUKSESTA vuodelle 2009

1. Sopimuksen kohde

Sopimuksen kohteena on Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen, Heikki Waris –instituutin ja Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-metron toiminnan järjestäminen yhdistettynä vuoden 2009 aikana.

2. Sopimuksen tavoite

Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupungeilla on voimassa oleva sopimus Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen toteuttamisesta Helsingin sosiaaliviraston yhteydessä alkaen vuodesta 2004.

Helsingin kaupungilla ja Helsingin yliopistolla on sopimus Heikki Waris – instituutin toiminnasta Helsingin sosiaaliviraston yhteydessä vuosina 2006 - 2009.

Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupungeilla ja Helsingin yliopistolla on sopimus yhteisestä varhaiskasvatuksen kehittämissyksiköstä Helsingin sosiaaliviraston yhteydessä vuodesta 2007 alkaen.

Ammattikorkeakoulu Stadia on ollut aktiivisesti mukana Heikki Waris –instituutissa ja vuonna 2007 Stadia rahoitti toimintaan lehtorin toimen. Helsingin kaupungin sosiaaliviraston ja Metropolia ammattikorkeakoulun välillä on voimassa oleva sopimus tutkimusjohtajan palkkaamisesta Heikki Waris – instituuttiin 1.9. – 31.12.2008.

Tämän sopimuksen tavoitteena on yhdistää yllä mainitut erilliset sopimukset vuoden 2009 ajaksi. Tällöin näiden sopimusten mukainen erillisissä yksiköissä toteutettu toiminta yhdistetään Helsingin sosiaalivirastoon sijoitetuksi yksiköksi nimeltään ”Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus”.

Vuoden 2009 aikana neuvotellaan yhteistyöstä tavoitteena saada aikaan pysyvä sopimus vuodesta 2010 alkaen. Vuoden 2009 aikana myös arvioidaan mahdollisuutta yhdistää sopimukseen pääkaupunkiseudun terveydenhuollon alan tehtäviä sekä muita korkeakouluja ja toimijoita esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan järjestöjä.

3. Sopijaosapuolet

Sopimuksen osapuolina ovat Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit ja Helsingin yliopisto sekä Metropolia ammattikorkeakoulu.

Toiminnassa on näiden sopijaosapuolten lisäksi mukana muita alueen ammattikorkeakouluja sekä sosiaali- ja terveysalan järjestöjä.

4. Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta-ajatus

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus toteuttaa Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupunkien alueella sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetussa laissa (1230/2001) määritellyjä tehtäviä.

Sosiaalialan osaamiskeskuksen tehtävänä on lain mukaan toimialueellaan turvata

- 1) sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
- 2) peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- 3) sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys
- 4) sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen sekä
- 5) muiden sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tavoitteita palvelevien tehtävien toteutuminen.

Toiminta on asetuksen 1411/2001 mukaista.

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus kohdentaa toimintansa suurkaupunkiympäristön hyvinvointipalvelujen kehittämiseen sekä kehittämistiedon kokoamiseen ja välittämiseen pääkaupunkiseudulla. Toiminnassa painottuu myös varhaiskasvatuksen alue.

Pääkaupunkiseudun osaamiskeskustoiminnassa tavoitteena on siten

- rakentaa yhteistyöverkostoja sekä tuki- ja konsultaatiomuotoja pääkaupunkiseudun projektien ja kokeilujen tueksi,
- toteuttaa monitieteistä ja -ammattillista sosiaalialan käytännön tietotarpeista lähtevää tutkimus-, kehittämis- ja kokeilutoimintaa,
- koota, koordinoida ja välittää sosiaalialan osaamista sekä tutkimus- ja kehittämistietoa,
- kehittää tutkimuksen, opetuksen ja käytännön yhteyttä sekä pääkaupunkiseudulla toimivien sosiaalialan oppilaitosten yhteistyötä sekä
- osallistua sosiaalialan vaikuttamistoimintaan pääkaupunkiseudulla.

Sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta-ajatuksen sisään sopivat Heikki Waris-instituutin ja Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-Metron toiminta.

5. Suhde Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseen

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus on osa asetuksen 1411/2001 mukaista Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusverkostoa (ESO), johon kuuluvat Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus SOCCA, Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus, Verso sekä Sosiaalitaito - Socialkompetens (Länsi- ja Keski-Uusimaa).

6. Toimintaa linjaava johtokunta

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskukselle nimitetään toiminnan linjausta ja seurantaa varten johtokunta vuoden 2009 ajaksi.

Johtokunnan tehtävinä on vuoden 2009 aikana erityisesti

- 1) linjata ja arvioida osaamiskeskuksen toimintaa vuoden 2009 aikana sekä hyväksyä yhteistoimintaa, toiminta-ajatusta ja strategiaa koskevat periaatteet,
- 2) hyväksyä suunnitelma, periaatteet ja linjaukset vuoden 2009 jälkeiselle ajalle

- 3) hyväksyä osaamiskeskuksesta toteutettavien tutkimus- ja kehittämishankkeiden vuosisuunnitelman periaatteet
- 4) hyväksyä osaamiskeskuksen taloussuunnitelma ja sopia osaamiskeskuksen rahoituksen valvonnasta
- 5) hyväksyä uusien yhteistyötahojen mukaan ottaminen osaamiskeskuksen hallintoon ja toimintaan
- 6) kutsua yhteistyötahojen edustajat pääkaupunkiseudun seudullisen yhteistyön kehittämistä varten mahdollisesti perustettaviin uusiin toimintoihin
- 7) tehdä tarvittaessa esitys osaamiskeskuksen johtajan valinnasta ja määrittellä osaamiskeskuksen johtajan tehtävät.

Johtokunnan kokouksiin osallistuu Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen johtaja ja tarpeen mukaan erikseen muuta henkilökuntaa.

Johtokunnassa päätökset tehdään konsensuspäätöksinä.

Johtokunnan toimikausi on vuosi 2009. Johtoryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Johtokunta vahvistaa tarkemmat ohjeet toiminnalleen.

Johtokunnan jäsenet ja kullekin varajäsen nimetään seuraavasti:

- Helsingin kaupunki kolme edustajaa,
- Espoon kaupunki kaksi edustajaa,
- Kauniaisten kaupunki yksi edustaja,
- Vantaan kaupunki kaksi edustajaa ja
- Helsingin yliopisto kaksi edustajaa.
- Metropolia ammattikorkeakoulu yksi edustaja.
- muut toimintaan osallistuvat ammattikorkeakoulut valitsevat keskuudestaan johtokunnan toimintakaudeksi yhden yhteisen edustajan sosiaalialan järjestöjä pyydetään nimeämään yksi yhteinen edustaja.

7. Heikki Waris – instituutin toiminnan jatkaminen osana osaamiskeskusta

Heikki Waris-instituutin toiminta-ajatuksena on kehittää ja tutkia kaupunkisosaalialityön menetelmiä tiiviissä yhteydessä sosiaalialan käytäntöihin sekä yliopistolliseen ja ammattikorkeakoulupohjaiseen sosiaalialan tutkimukseen ja opetukseen. Tässä tarkoituksessa Heikki Waris –instituutin tehtävänä on

1. ammattikäytäntöjen tutkimuskentän luominen
2. sosiaalialan sisältöihin, prosesseihin ja menetelmiin liittyvä opetus-, tutkimus- ja kehittämistyö
3. verkostoitumisen ja sen menetelmien kehittäminen eri palvelujen, eri tasojen sekä eri toimijoiden kesken
4. kehitettyjen työmenetelmien ja kerääntyneen tiedon välittäminen perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen keinoin
5. muu vaikuttamistoiminta.

Tämän sopimuksen mukaisesti Heikki Waris – instituutti jatkaa toimintaansa vuoden 2009 ajan osana Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskusta. Heikki Waris – instituutin hallinto yhdennetään vuoden 2009 ajaksi osaamiskeskuksen hallintoon. Tavoitteena on vuoden 2009 aikana löytää Heikki Waris –instituutin toiminnalle pysyvä toimintamalli Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen sisällä alkaen vuoden 2010 alusta.

Heikki Waris –instituutin vuosille 2006-2009 valittu johtoryhmä jatkaa vuoden 2009 ajan instituutin ohjausryhmänä. Sen tehtävänä on päättää täsmällisemmin instituutin

tutkimus- ja kehittämishankkeista johtokunnan hyväksymien linjausten mukaisesti. Ohjausryhmä huolehtii siitä, että instituutin opetus-, tutkimus- ja kehittämistyötä voidaan toteuttaa yhteistyössä myös kolmannen sektorin kanssa.

Lisäksi ohjausryhmän tehtävänä on huolehtia instituutin integroitumisesta osaamiskeskuksen strategiaan, toimintaan ja hallintoon yhteisesti hyväksyttävällä tavalla vuoden 2009 aikana sekä suunnitella uutta yhteistä sopimuskautta vuoden 2009 jälkeiselle ajalle.

8. Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-Metro osana osaamiskeskusta

Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö – VKK-Metron tarkoituksena on suunnitella ja käynnistää osapuolten yhteistyönä varhaiskasvatuksen seudulliseen tutkimukseen, arviointiin ja osaamisen kehittämiseen keskittyvä kehittämissyksikkö hankesuunnitelman 27.2.2007 mukaisesti.

Yhteistyön tavoitteina on kaudella 2007 - 2009

- 1) varhaiskasvatuksen kehittämissyksikön toiminnan suunnittelu ja käynnistäminen pääkaupunkiseudulla
- 2) rakenteen ja toimintamallin luominen pysyväälle osapuolten yhteistyöhön perustuvalla varhaiskasvatuksen kehittämissyksikölle
- 3) varhaiskasvatuksen käytännöstä lähtevän tutkimuksen liittäminen kehittämissyksikkötyöhön.

Kauden aikana toteutetaan erityisesti kahta kehittämisen teemaa

- a) varhaiskasvatuksen arvioinnin kehittäminen kaupunkien ja Helsingin yliopiston yhteistyönä
- b) monikulttuurisen varhaiskasvatuksen tutkimus- ja kehittämissyhteistyön jatkaminen pääkaupunkiseudulla.

Tämän sopimuksen mukaisesti VKK-Metro jatkaa toimintaansa vuoden 2009 ajan osana Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskusta. VKK-Metron hallinto yhdennetään vuoden 2009 ajaksi osaamiskeskuksen hallintoon. Tavoitteena on vuoden 2009 aikana löytää VKK-Metron toiminnalle pysyvä toimintamalli Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen sisällä alkaen vuoden 2010 alusta.

Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikölle on valittu ohjausryhmä vuosille 2007 – 2009. Sama ohjausryhmä jatkaa tehtävässä vuoden 2009. Ohjausryhmän tehtävänä on ohjata, kehittää ja arvioida toimintaa sekä ohjata ja valvoa valtionavustuksen ja muun rahoituksen käyttöä ja päättää täsmällisemmin kehittämissyksikön tutkimus- ja kehittämishankkeet johtokunnan hyväksymien linjausten mukaisesti.

Lisäksi ohjausryhmän tehtävänä on huolehtia VKK-Metron integroitumisesta osaamiskeskuksen strategiaan, toimintaan ja hallintoon yhteisesti hyväksyttävällä tavalla vuoden 2009 aikana sekä suunnitella uutta yhteistä sopimuskautta vuoden 2009 jälkeiselle ajalle.

9. Helsingin kaupungin sosiaaliviraston tehtävät

Helsingin kaupungin sosiaalivirasto mahdollistaa osaamiskeskukselle seudullisen toimintaympäristön. Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus toimii Helsingin sosiaaliviraston hallinto- ja kehittämiskeskukseen sijoitettuna yksikkönä. Hallinto- ja kehittämiskeskus vastaa yksikön hallinnosta.

Helsingin kaupungin sosiaalivirasto on palkannut osaamiskeskuksen johtajan ja palkkaa toimintaan osoitettujen varojen puitteissa muun tarvittavan henkilökunnan toteuttamaan toimintaa johtoryhmän asettamien tavoitteiden ja valtuuksien mukaisesti. Osaamiskeskuksen johtajalle delegoidaan toiminnan kannalta riittävä päätösvalta.

Osaamiskeskuksen henkilökunta on Helsingin kaupungin henkilöstöä. Lisäksi toimintaan voidaan hankekohtaisesti palkata projektihenkilöstöä erillisellä rahoituksella myös yhteistyökumppanien palvelukseen.

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus toimii verkostomaisesti, jolloin toimintaan osallistuu kiinteästi myös sopimuksen osapuolena olevien kaupunkien, yliopiston ja ammattikorkeakoulun sekä toiminnassa mukana olevien sosiaali- ja terveysalan järjestöjen ja oppilaitosten henkilökuntaa.

Helsingin kaupunki järjestää toimintaan tarvittavat tilat, muut tarpeelliset laitteet ja välineet sekä hallintopalvelut aiemman käytännön mukaisesti johtokunnan hyväksymällä tavalla. Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen johtokunnan vuodelle 2009 hyväksymän taloussuunnitelman mukaisesti valtionavustuksesta korvataan henkilöstöstä, tilasta, laitteista, hallintopalveluista ja muusta toiminnasta Helsingin kaupungille aiheutuvat kulut.

Helsingin kaupunki pitää erillistä kirjanpitoa osaamiskeskustoiminnasta.

10. Osaamiskeskuksen toiminnan rahoitus ja resurssit vuonna 2009

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskustoiminta rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön toimintaan myöntämällä valtionavustuksella. Lisäksi toimintaa rahoitetaan kuntien avustuksilla ja erilaisilla hankerahoituksilla sekä myymällä palveluita.

Kaupungit ovat sitoutuneet tukemaan rahoituksellaan Heikki Waris-instituutin ja VKK-Metron toimintaa sekä muita hankkeita erillisten sopimusten mukaisesti.

Helsingin kaupunki kohdistaa yhteiseen toimintaan palkkaamansa johtavan tutkija-sosiaalityöntekijän ja toimistonhoitajan työpanoksen. Espoon, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit rahoittavat puolestaan vuodeksi 2009 Helsingin yliopiston yhteiskuntapolitiikan laitoksen ½ sosiaalityön käytäntötutkimuksen professuurin ja yliopistonlehtorin (100%).

Lisäksi kaupungit suuntaavat Heikki Waris – instituutin toimintaan mm. tutkija- ja kehittäjäsosiaalityöntekijöiden työpanosta.

Helsingin yliopiston yhteiskuntapolitiikan laitoksen sosiaalityön yksikkö kohdistaa sosiaalityön ammattikäytäntöjen opettamiseen, tutkimukseen ja kehittämiseen seuraavan työpanoksen: ½ sosiaalityön käytäntötutkimuksen professuuri ja yksi yliopisto-opettaja (100%).

Metropolia ammattikorkeakoulu kohdistaa toimintaan Metropolian hyvinvointi- ja toimintakyky –klusterista ½ yliopettajan/lehtorin työpanoksen tutkimus- ja kehitystyöhön.

Muut mukana olevat yhteistyökumppanit voivat kohdentaa toimintaan omia työntekijäresurssejaan kunkin erillisen hankkeen edellyttämällä erikseen sovittavalla tavalla.

Helsingin yliopiston palkkaama henkilökunta kuuluu Helsingin yliopiston alaisuuteen ja Metropolia ammattikorkeakoulun palkkaama työntekijä Metropolian alaisuuteen. Helsingin kaupungin sosiaaliviraston palkkaama henkilöstö kuuluu sosiaaliviraston alaisuuteen ja muiden kaupunkien ja organisaatioiden henkilöstö kuuluu ao. organisaation alaisuuteen.

11. Opiskelijat

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksessa voi toimia opiskelijoita ja harjoittelijoita, joiden palkkauksesta ja työehdoista päätetään tapauskohtaisesti.

13. Salassapito

Henkilöstöä, tutkijoita ja käytännön opetuksessa olevia opiskelijoita koskee laissa säädetty salassapitovelvollisuus.

14. Tutkimusluvut

Tutkijoille ja opinnäytetyötä tekeville tietoja luovutetaan noudattaen ao. organisaation tutkimuslupia koskevaa ohjeistusta.

15. Sopimuksen muuttaminen, irtisanominen tai purkaminen

Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti kaikkien osapuolten allekirjoituksin.

Kukin sopijapuoli voi sanoa sopimuksen irti kuuden (6) kuukauden irtisanomisajoin. Irtisanominen on toimitettava kirjallisesti muille sopijapuolille.

Mikäli osaamiskeskuksen reaalin valtionavustus pienenee sopimuksen solmimishetken tilanteesta merkittävästi, sopijapuolella on oikeus purkaa sopimus valtionavustuksen muutoksen voimaantulosta alkaen ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille kohtuullisessa ajassa perusteen tultua osapuolen tietoon.

16. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan Helsingin hallinto-oikeudessa.

17. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.1. – 31.12.2009. Sopimus korvaa pykälässä 2 mainitut sopimukset 1.1.2009 lukien.

18. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kuusi samasanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.